

新生醫護管理專科學校

96 年度第一次經費規劃專責小組會議紀錄

中華民國九十六年元月十二日

新生醫護管理專科學校

96 年度第一次整體發展經費規劃專責小組會議簽名單

時間：中華民國 96 年 1 月 12 日星期五，下午 13 時 30 分。

與會人員：如下（簽名單）

主席：校長

記錄：文書組長

秘書	教務主任	學務主任	總務處主任
劉瑞玲	劉醇鑫	鍾文博	彭士榮
劉瑞玲	劉醇鑫	鍾文博	彭士榮
人事主任	計主任	研發室主任	電算中心主任
劉崇華	吳瑞珍	翁廷燮	鍾大定
劉崇華	吳瑞珍	翁廷燮	鍾大定
圖書館主任	通識中心主任	護理科主任	幼保科主任
袁鴻祥	陳俊生	蔡秀芬	浮絲曼
袁鴻祥	陳俊生	蔡秀芬	浮絲曼
護理科教師代表	護理科教師代表	護理科教師代表	護理科教師代表
蔡琇文	李淑玲	吳雪菁	盧幸緋
蔡琇文	李淑玲	吳雪菁	盧幸緋
教師代表	教師代表	幼保科教師代表	幼保科教師代表
游琬安	黃小玲	胡倩瑜	游振鵬
游琬安	黃小玲	胡倩瑜	游振鵬
教師代表			
陳志忠			
陳志忠			

新生醫護管理專科學校

96 年度第一次專責小組會議紀錄

時間：中華民國 96 年 1 月 12 日(星期五)下午 13 時 30 分

地點：行政大樓二樓會議室

與會人員：如簽名單

主席：校長

紀錄：文書組組長

一、上次會議議決事項執行情形報告

議題：提報 96 年度提升教學品質計畫案。

決議：請研發室翁主任負責整個彙整工作後依規定報送審核。

提案：年度結束，請各科遴選代表委員。(提案人：文書組長)

決議：請於 95 年 12 月 31 日前遴選完畢並將 96 年度委員名單送至文書組。

二、主席致詞：略

三、各委員報告

總務主任：1. 95 年度學校有關獎補助款資本門採購共有整體發展補助經費、提升教學品質補助款經費及重點特色補助款經費皆依本校採購作業程序辦理完成，請同仁們可以點閱學校採購網頁及至總務處參閱相關資料（如附件一）。

2. 採購過程中部分教學設備因規格略有異動，已完成相關對照表（如附件二），請同仁參閱。

會計主任：1. 95 年度補助款核銷報部將於本月底全面完成，謝謝大家的配合，日後仍需請同仁於每個計畫案核銷前二週將相關資料送至會計室，以利核銷作業。

2. 95 年度整體發展獎補助款經常門費用，因部分流用至高階師資，請同仁參閱（如附件三），並請相關處室完成校內作業程序。

四、討論

吳雪菁教師：補助款項目內有關改進教學的各科比例分配是否可

以調整？

陳俊生主任：1. 改進教學計畫皆由教師自行提送至各科辦公室，其件數的多寡，必須視同仁提送的情形，並非由各科決定。

2. 各科比例分配曾於協調會中討論，決議是依各科人數比例為分配依據。

3. 個人以為以各科依人數為比例作成分配較有依據，但該科若無法提出一定的件數，即可將分配比例分配流用至其他單位，才是較佳的運用。

吳雪菁教師：依人數比例分配款項，將會產生不同科教師，同樣報送計畫，但獲得款項的金額數不同，產生不公平現象，若能依各科報送計畫多寡比例分配或許較為公平。

陳俊生主任：學校已訂有相關獎勵辦法，就需落實執行，若有必要修正，請相關處室研議修改法規，以利同仁日後有所遵循。

鍾文博主任：是否可考量先不分配比例，待計畫案件送出後再作審議分配。

秘書：依教育部規定學校報送各項補助款計畫時，就必須明訂分配比例。

盧幸翻教師：學校應積極鼓勵同仁送教學改進案件。

黃小玲主任：各科比例分配完成後，其金額分配以流用會較為可行。

劉崇華主任：學校教師願意提出改進教學計畫值得鼓勵，但若只為獎金才願意提出就有失學校獎勵之目的。學校現今為求發展皆訂有各項法規辦法，請同仁多利用網路資訊上的資料查閱各相關辦法。

校長：補助款中有關改進教學以各科人數比例分配的問題，在

科協調會中已有決議：以各科人數比例為原則，堪稱公允。

惟為解決各科提出人數多寡不同而造成獎金額度不一的問題，可先按各科人數比例分配，而後視各科人數多寡，衡量流通其它單位，並且確實落實審查制度。

五、臨時動議：略。

六、主席結論：略。

七、散會。